**Równość szans w Unii Europejskiej**

UE ustanowiona została na podstawie szeregu wartości, do których zaliczają się zasada **niedyskryminacji**, **równości** oraz **poszanowania godności osoby ludzkiej** i **praw człowieka**, w tym praw osób należących do mniejszości (art. [2](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016M002) oraz art. [3](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016M003) ust. 3 Traktatu o Unii Europejskiej, TUE). UE dysponuje kompetencją w zakresie walki z wykluczeniem społecznym i dyskryminacją oraz działania na rzecz sprawiedliwości i ochrony społecznej, równości kobiet i mężczyzn, solidarności międzypokoleniowej i ochrony praw dzieci.

Art. [8](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016E008) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) umocowuje UE do wprowadzania **środków mających eliminować zjawisko nierówności** oraz zobowiązuje ją do propagowania równości między mężczyznami i kobietami we wszystkich aspektach jej polityki.

Art. [153](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016E153) TFUE wzmacnia działania UE w zakresie **równości szans** i **równego traktowania** w sprawach zatrudnienia i aktywności zawodowej, a art. [157](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016E157) TFUE wskazuje, że za wykonywanie jednakowej pracy lub pracy o jednakowej wartości mężczyźni i kobiety powinni być jednakowo wynagradzani. Art. [19](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016E019) TFUE nadaje UE kompetencję w zakresie zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

UE przyjęła szereg dyrektyw wprowadzających w życie zasadę równego traktowania mężczyzn i kobiet oraz równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, orientację seksualną, wiek i niepełnosprawność w różnych dziedzinach życia:

* dyrektywa [79/7/EWG](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:31979L0007) w sprawie stopniowego wprowadzania w życie zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zabezpieczenia społecznego;
* dyrektywa [2000/43/WE](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:32000L0043) wprowadzająca w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne;
* dyrektywa [2000/78/WE](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:32000L0078) ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy;
* dyrektywa [2004/113/WE](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:32004L0113) wprowadzająca w życie zasadę równego traktowania mężczyzn i kobiet w zakresie dostępu do towarów i usług oraz dostarczania towarów i usług;
* dyrektywa [2006/54/WE](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:32006L0054) w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy;
* dyrektywa [2010/41/UE](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:32010L0041) w sprawie stosowania zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn prowadzących działalność na własny rachunek.

[Karta praw podstawowych Unii Europejskiej](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex:12016P/TXT), będąca załącznikiem do traktatu lizbońskiego, zawiera rozdział zatytułowany „Równość”. Ustanawia on zasady niedyskryminacji (art. [21](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016P021)), poszanowania różnorodności kulturowej, religijnej i językowej (art. [22](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016P022)), a także równości między mężczyznami i kobietami (art. [23](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016P023)). Dotyczy on również praw dzieci (art. [24](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016P024)), osób starszych (art. [25](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016P025)) oraz osób z niepełnosprawnością (art. [26](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/AUTO/?uri=celex:12016P026)).

**ZOBACZ TEŻ:**

* [Karta praw podstawowych](http://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/charter_fundamental_rights.html)
* [Równość kobiet i mężczyzn](http://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/equal_treatment.html)
* [Prawa podstawowe](http://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/fundamental_rights.html)
* [Zasada niedyskryminacji](http://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/nondiscrimination_principle.html)
* [Równe traktowanie w zakresie zatrudnienia i pracy](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:c10823) (*streszczenie*)
* [Równe traktowanie bez względu na pochodzenie rasowe i etniczne](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:l33114) (*streszczenie*)
* [Równość kobiet i mężczyzn na rynku pracy](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:c10940) (*streszczenie*)
* [Zasada równego traktowania mężczyzn i kobiet poza kontekstem rynku pracy](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:c10935) (*streszczenie*)
* [Działalność na własny rachunek – równe traktowanie kobiet i mężczyzn](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:em0035) (*streszczenie*)
* [Zabezpieczenie społeczne – równe traktowanie kobiet i mężczyzn](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:c10907) (*streszczenie*)
* [Równość, niedyskryminacja i rasizm](http://fra.europa.eu/en/themes/equality-non-discrimination-and-racism) (*Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej*)
* [Sprawiedliwość i prawa podstawowe](http://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights_pl) (*Komisja Europejska*).

Źródło: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM%3Aequal\_opportunities