

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.43.2023  
Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego  
im. Jana Długosza w Częstochowie  
z dnia 5 kwietnia 2023 r.

w sprawie zasad i kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego za działalność na rzecz  
umiędzynarodowienia dla nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Humanistyczno-  
Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 Ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz 574, z późn. zm.) oraz § 24 ust. 1-3 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie w związku z § 4 ust. 2pkt 7 i § 10 Regulaminu Wynagradzania Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Określa się zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli akademickich za działalność na rzecz umiędzynarodowienia i promocji za granicą Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za działania na rzecz umiędzynarodowienia i promocji Uniwersytetu za granicą w zakresie kompetencyjnie podległym Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą:
  - a) kierowanie projektem lub udział w zespole prowadzącym projekt mobilnościowy lub międzynarodowy lub finansowany ze środków zagranicznych, np. w ramach programów koordynowanych przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (Program im. Bekkera, CEEPUS, wymiana bilateralna, SPINAKER, promocja języka i kultury polskiej, KATAMARAN, STER, Welcome to Poland i inne) lub programów koordynowanych przez inne instytucje działające na rzecz umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego, nauki, kultury i sportu,
  - b) kierowanie projektem lub udział w zespole prowadzącym projekt finansowany ze środków zagranicznych, w tym UE, dotyczący umiędzynarodowienia lub popularyzacji nauki w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego, inny niż wymieniony w ppkt a),
  - c) kierowanie pracami zespołu lub udział w zespole przygotowującym po raz pierwszy projekt o finansowanie ze środków zagranicznych, w tym UE, dotyczący umiędzynarodowienia lub popularyzacji nauki w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego, inny niż wymieniony w ppkt a),
  - d) organizacja współpracy międzynarodowej skutkująca realizacją wymiany akademickiej incoming i outgoing , w tym:
    - sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego typu Erasmus+, CEEPUS, NAWA PROM i innych,
    - sprawowanie opieki nad praktykantami w ramach programu międzynarodowego,
    - sprawowanie opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże w ramach umów bilateralnych lub programu międzynarodowego,
    - sprawowanie opieki nad profesorami zagranicznymi,
  - e) działania realizowane przez pełnomocnika dziekana ds. współpracy z zagranicą,
  - f) działania na rzecz promocji Uniwersytetu za granicą, w tym udział w uznanych międzynarodowych targach edukacyjnych (np. NAWA – GO!Poland, Perspektywy – Study in Poland), przygotowanie lub współudział w przygotowaniu materiałów informacyjnych i akcji promujących,

- g) działania na rzecz integracji cudzoziemców w Uniwersytecie we współpracy z Działem Nauki i Współpracy z Zagranicą lub Erasmus Student Club: prowadzenie cyklu wykładów na temat kultury, obyczajów i historii Polski, prowadzenie kursu języka polskiego, organizacja lub pomoc w organizacji wycieczek krajoznawczych, pełnienie roli przewodnika podczas wycieczek krajoznawczych i inne.
3. Całkowita wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego pierwszego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty równej wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 7.210 zł brutto, wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego drugiego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 3.605 zł brutto, natomiast wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego trzeciego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty odpowiadającej 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 1802,50 zł brutto.
  4. Całkowita wysokość zespołowego dodatku motywacyjnego pierwszego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 14.420 zł brutto, wysokość zespołowego dodatku motywacyjnego drugiego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 7.210 zł brutto, natomiast wysokość zespołowego dodatku motywacyjnego trzeciego stopnia nie może przekroczyć w roku kalendarzowym kwoty odpowiadającej 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tj. kwoty 3.605 zł brutto.
  5. Dodatek za sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego, opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego, opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże w ramach umów bilateralnych lub programu międzynarodowego, opieki nad profesorami zagranicznymi i udział w pracach komisji rekrutacyjnych przyznawany jest jednorazowo na koniec roku akademickiego, w wysokości proporcjonalnej do liczby osób, nad którymi pełniono opiekę w całym roku akademickim.
  6. Przy ustalaniu kwoty dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę rodzaj aktywności, jej znaczenie dla umiędzynarodowienia Uniwersytetu oraz budowania jego międzynarodowej pozycji.

## § 2

1. Dodatki motywacyjne mogą zostać przyznane za działalność w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. W przypadku projektów będzie brana pod uwagę data podpisania umowy lub data rozpoczęcia realizacji projektu, w przypadku realizowania działań przez koordynatora, opiekuna praktyk, opiekuna stażystów, opiekuna profesorów zagranicznych i udziału w pracach komisji rekrutacyjnych będzie brany pod uwagę rok akademicki 2022/2023.
2. Dodatek motywacyjny pierwszego stopnia w **kwocie do 7.210 zł** może zostać przyznany za:
  - a) kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie powyżej 500 tys. złotych;
  - b) sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim powyżej 21 osób na wydziale).
3. Dodatek motywacyjny drugiego stopnia w **kwocie do 3.605 zł** może zostać przyznany za:
  - a) kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie między 500 tys. a 250 tys. złotych;
  - b) współkierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie powyżej 500 tys. złotych;
  - c) kierowanie pracami zespołu przygotowującego projekt w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy;

- d) sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 11 do 20 osób na wydziale);
  - e) sprawowanie opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 17 do 32 osób);
  - f) sprawowanie opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże (w roku akademickim od 21 do 40 osób).
4. Dodatek motywacyjny trzeciego stopnia w **kwocie do 1802,50 zł** może zostać przyznany za:
- a) kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie poniżej 250 tys. złotych;
  - b) współkierowanie projektem w kwocie pomiędzy 500 tys. a 250 tys. złotych lub udział w pracach zespołu realizującego projekt, o którym mowa w §1 ust. 2;
  - c) udział w zespole przygotowującym projekt o finansowanie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy;
  - d) sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 5 do 10 osób na wydziale);
  - e) sprawowanie opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 5 do 16 osób)
  - f) sprawowanie opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże (w roku akademickim od 5 do 20 osób);
  - g) sprawowanie opieki nad minimum 2 profesorami zagranicznymi;
  - h) udział w pracach komisji rekrutacyjnych dla potrzeb realizacji międzynarodowego programu,
  - i) działania na rzecz promocji Uniwersytetu za granicą, w tym udział w uznanych międzynarodowych targach edukacyjnych, przygotowanie lub współudział w przygotowaniu materiałów informacyjnych i akcji promujących.

### § 3

W przypadku działań zespołowych dodatek przyznawany jest w kwocie proporcjonalnej do zaangażowania osób zgodnie z wnioskiem osoby koordynującej to działanie.

### § 4

1. Nauczyciel akademicki wnioskujący o przyznanie dodatku motywacyjnego, wypełnia wniosek zgodnie z załącznikiem nr 1.
2. Dane we wniosku weryfikowane są przez pracowników DNWZ.
3. Wniosek opiniuje Prorektor właściwy ds. współpracy z zagranicą.
4. Wysokość dodatku określa Rektor.
5. Wysokość wszystkich dodatków motywacyjnych przyznanych w roku 2023 nie może przekroczyć kwoty określonej w planie rzeczowo-finansowym.

### § 5

W szczególnych przypadkach Rektor Uczelni może przyznać osobie lub osobom, która legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w zakresie działalności na rzecz umiędzynarodowienia i promocji Uniwersytetu za granicą:

- a) indywidualny dodatek motywacyjny każdego stopnia, w kwocie nieprzekraczającej w roku kalendarzowym kwoty równej wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 7.210 zł brutto,

b) zespołowy dodatek motywacyjny każdego stopnia, w kwocie nieprzekraczającej w roku kalendarzowym kwoty równej dwukrotności minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora ustalonego na podstawie odrębnych przepisów, tj. kwoty 14.420 zł brutto.

## § 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego

im. Jana Długosza w Częstochowie

prof. dr hab. Anna Wypych- Gawrońska

<b>Wniosek o przyznanie dodatku motywacyjnego za działalność na rzecz umiędzynarodowienia w roku 2023 lub w roku akademickim 2022/2023</b>	
dane nauczyciela akademickiego	
Imię, nazwisko tytuł i stopień naukowy	
Katedra/Instytut	
Dyscyplina/y	..... - ...% ..... - ...%
<b>dodatek motywacyjny I stopnia</b>	
	kwota brutto
kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie powyżej 500 tys. złotych	
sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim powyżej 21 osób na wydziale)	
<b>dodatek motywacyjny II stopnia</b>	
	kwota brutto
kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie między 500 tys. a 250 tys. złotych	
współkierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2, w kwocie powyżej 500 tys. złotych	
kierowanie pracami zespołu przygotowującego projekt w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy	
sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 11 do 20 osób na wydziale)	
sprawowanie opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 17 do 32 osób)	
sprawowanie opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże (w roku akademickim od 21 do 40 osób)	
działania realizowane przez pełnomocnika ds. współpracy z zagranicą	
<b>dodatek motywacyjny III stopnia</b>	
	kwota brutto
kierowanie projektem, o którym mowa w §1 ust. 2 w kwocie poniżej 250 tys. złotych;	
współkierowanie projektem w kwocie pomiędzy 500 tys. a 250 tys. złotych lub udział w pracach zespołu realizującego projekt, o którym mowa w §1 ust. 2	
udział w zespole przygotowującym projekt o finansowanie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowego zespołu roboczego – po raz pierwszy	
sprawowanie opieki nad studentami lub doktorantami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 5 do 10 osób na wydziale)	
sprawowanie opieki nad praktykami w ramach programu międzynarodowego (w tym wymiana akademicka incoming i outgoing w sumie w roku akademickim od 5 do 16 osób)	
sprawowanie opieki nad studentami realizującymi 3-miesięczne staże (w roku akademickim od 5 do 20 osób)	
sprawowanie opieki nad minimum 2 profesorami zagranicznymi	
udział w pracach komisji rekrutacyjnych dla potrzeb realizacji międzynarodowego programu	
działania na rzecz promocji Uniwersytetu za granicą, w tym udział w uznanych międzynarodowych targach edukacyjnych, przygotowanie lub współudział w przygotowaniu materiałów informacyjnych i akcji promujących	
podpis wnioskującego	
<b>Weryfikacja wniosku i decyzja Rektora</b>	
opinia Dyrektora Instytutu lub Kierownika Katedry	.....
opinia Prorektora właściwego ds. nauki	.....
decyzja Rektora	<input type="checkbox"/> przyznaję dodatek motywacyjny ... stopnia w wysokości ..... zł brutto <input type="checkbox"/> nie przyznaję dodatku motywacyjnego .....